

PROGRAMSKA NAČELA ŽENSKE MREŽE G17 Plus

G 17 plus se zalaže za princip jednakih mogućnosti za muškarce i za žene, kao i za donošenje zakona po meri svih građana i građanki podjednako.

Princip jednakih mogućnosti podrazumeva: jednake šanse pri zapošljavanju žena i muškaraca, otvaranje novih radnih mesta za žene i stvaranje odgovarajućih mogućnosti za napredovanje žena na poslu.

G17 plus se zalaže za jednake plate za jednaki rad muškaraca i žena

G17 plus se zalaže za veće učešće žena na mestima odlučivanja i to ne samo u političkom životu, već i u vodećim državnim, privatnim i neprofitnim organizacijama.

Najviši pravni akt naše stranke-Statut-propisuje kvotu od «minimum 30% manje zastupljenog pola» u svim organima Stranke.

G17 plus se zalaže za donošenje široke nacionalne strategije koja bi se bavila rešavanjem problema nasilja u porodici, a posebno nasilja unad ženama i decom.

RODNA RAVNOPRAVNOST

Rodna ravnopravnost znači postizanje jednakog učešća, moći i zastupljenosti žena i muškaraca u svim sferama života, postojanje istinskog partnerstva u svim oblastima, ali ovaj pojam istovremeno uključuje i ravnopravnost i jednake mogućnosti i drugih rodova-grupa kao što su etničke manjine, ljudi sa posebnim potrebama, izbeglice i drugi. G17Plus se, pre svega zalaže za razumevanje i promovisanje pojma rodne ravnopravnosti, kao i za uspostavljanje mehanizama u svim lokalnim samoupravama u Vojvodini da bi se takva ravnopravnost i uspostavila. Svesni da u Vojvodini već postoje dobri preduslovi za skorije ostvarenje ovakvog cilja, a da su žene i dalje najdiskriminisaniji deo našeg društva, polazeći od našeg Statuta i Programa u kojima se od početka tretira žensko pitanje i poštuju kvote od 30% manje zastupljenog pola i rodno senzitivni jezik (prva stranka koja je ovo uvela od početka), G17Plus se zalaže za:

- poboljšanje ekonomskog položaja žene – obuka i pomoć ženama u započinjanju sopstvenog biznisa, ali i jednake plate za jednaki rad, kao i posebne mere za poboljšanje uslova rada u profesijama kojima se uglavnom bave žene;
- veći uticaj na mestima odlučivanja- ne samo u političkom životu, već i u vodećim državnim, privatnim i nevladinim organizacijama;
- rešavanje problema nasilja u porodici, gde su najugroženije kategorije upravo žene i deca;
- poboljšanje zdravstvenog i socijalnog statusa – naročito je važna pomoć majkama i socijalno ugroženim kategorijama žena (žene bez penzije, žene na selu i sl.)
- promovisanje žena u medijima i dr.

G17Plus rešenje ovog pitanja nastoji da rešava i putem svoje Ženske mreže i Odbora za rodnu ravnopravnost koji se uspostavljaju u svim opštinskim odborima stranke.

U čast formiranja Ženske mreže G17 plus

Diskriminacija žena u javnoj sferi

“Diskriminacija podrazumeva bilo kakvo razlikovanje, isključivanje, ograničavanje i preferiranje koje se zasniva na rasi, boji, polu, jeziku, religiji, političkom ili nekom drugom mišljenju, nacionalnom ili društvenom poreklu, statusu stečenom rođenjem ili na neki drugi način, koja imaju za cilj poništavanje, ili umanjivanje priznanja, uživanja ili korišćenja svih prava i sloboda, svih ljudi na jednakoj osnovi”(Bauer, 1996.)

Diskriminacija žena se ostvaruje “sistemskom inhibicijom ” koja predstavlja “skup društvenih mehanizama koji uslovljavaju kvantitativno smanjivanje i kvalitativno degradiranje aktivnosti žena i njihovog celokupnog društvenog položaja”.(Blagojević 1991.)

Analiza trenutnog stanja

U Srbiji žene su, osim u pojedinačnim slučajevima, gotovo potpuno isključene iz političkog života. Žene uključene u rad političkih stranaka nisu dovoljno informisane o svojim pravima. Programi političkih stranaka u najvećem broju slučajeva uopšte se ne bave ovim problemom.

U oblasti obrazovanja devojčice su izložene seksističkoj praksi vaspitanja i obrazovanja u smislu feminizacije nekih obrazovnih profila, čime se reprodukuje tradicionalna uloga žene. Podaci za bivšu SFRJ i SCG pokazuju da postoji trajna podela obrazovnih profila po polu na srednjem i visokoškolskom nivou: što je neki obrazovni nivo viši, raste proporcija muškaraca.

Još jedan društveni segment u kome je moguće uočiti postojanje diskriminacije žena su profesije u smislu da ukoliko je profesija prestižnija ili bliže centrima društvene moći, utoliko je učešće žena niže. Noviji podaci potvrđuju ova istraživanja: u Srbiji 1991., žene su činile preko 50% stručnjaka ali u u semi-profesijama i određenim sektorima; preko 2/3 njih su bile zaposlene u sektoru usluga, tek svaki peti rukovodilac je bila žena, od svih nastavnika na univerzitetima, 15% su žene.

Posebno je težak položaj žena koje su ekonomski zavisne. U Srbiji je 1991. godine bilo oko 800 000 domaćica, 48% njih je među poljoprivrednicima. Od svih zaposlenih, 1995.godine, u SRJ, žene su činile 40%, od toga 86% u društvenom sektoru, a 11 % u privatnom sektoru.

U 1994. godini bilo je 405 000 nezaposlenih žena. Od ukupnog broja nezaposlenih, one su činile 55%, a od zvanično registrovanih, njih 44% je imalo visoko, više ili srednje stručno obrazovanje.

U savremenom svetu, po istraživanjima sa američkih instituta, žene rade 2/3 sati, primaju 1/10 dohotka, a poseduju 1% svetskog bogatstva. Ovakvi podaci za Srbiju ne postoje, ali bi se moglo pretpostaviti da nisu mnogo povoljniji. U siromašnom svetu, intenzivna eksploatacija ženskih resursa predstavlja jedan od veoma bitnih uslova preživljavanja porodice. Sve zemlje u tranziciji suočene su sa problemom prostitucije i trgovinom ženama.

Predlozi mera za poboljšanje

Predlozi mera za poboljšanje postojećeg stanja podrazumevaju postojanje prave političke volje da se položaj žena poboljša.

Ovo podrazumeva obezbeđivanje učešća žena u političkom životu i odlučivanju o razvoju, što znači učešće u glasanju na izborima, učešće u stvaranju državne politike i obavljanju važnih političkih funkcija.

Mali broj žena u politici smatra se posledicom neodgovornog rukovodstva partija po ovom pitanju ili subverzivnog delovanja partija po pitanju polne ravnopravnosti. Činjenica je da većina partija nije ispoštovala dogovor koji je bio postignut, u poslednjem predizbornom periodu, da će biti minimum 20 % žena na izbornim listama. To je osnovni razlog malog stepena participacije žena u zakonodavnoj i izvršnoj vlasti.

Ovakvo stanje stvari je indikator da kod nas još uvek ne postoji društveni konsenzus o tome da se radi o značajnom društvenom problemu.

Jedno od mogućih rešenja je prihvatanje zakona o kvotama, što podrazumeva 30% žena u Parlamentu i na rukovodećim pozicijama u obrazovanju, zdravstvu i izvršnoj vlasti).

Nosilac realizacije ove mere jesu i političke stranke naročito one koje participiraju u vlasti. G17 plus kao najmlađa stranka i nova stranka na političkoj sceni, svojim Statutom u članu 14., pasus, Principi organizacije, predviđa da "svi organizacioni oblici Stranke u svom sastavu po pravilu imaju 30% manje zastupljenog pola." Takođe je predviđeno postojanje Ženske mreže G 17 plus, koja je definisana kao dobrovoljna organizacija koju čine članice G17 plus, koja će delovati u okviru Stranke, ali istovremeno imati izvesnu autonomiju u radu i sopstvenu organizaciju. Ovaj vid udruživanja daće legitimnost po pitanju preduzimanja konkretnih akcija u cilju ostvarivanja prava učestvovanja u političkom životu Stranke, ali stvaranju državne politike i obavljanju važnih državnih funkcija. Ovaj model predstavlja dobar put ka rešavanju problema ravnopravnosti žena na nacionalnom nivou i model pozitivnog političkog ponašanja u cilju postizanja konsenzusa po pitanju učešća žena u političkom životu Srbije.

Temelji promene društva su, ipak, institucije koje bez obzira na lične karakteristike pojedinca ili grupe, ukoliko želimo da budemo demokratska zemlja, treba da obezbede prisutnost žena uz pomoć propisa i zakona.

Ženska mreža G17 plus će sprovoditi svoje akcije u smeru postavljanja prava žena kao političkog pitanja, služeći se metodama:

- edukacije svojih članica u cilju podizanja svesti o položaju i političkim pravima žena, o njihovoj građanskoj ulozi i političkoj odgovornosti;
- uspostavljanjem saradnje sa "ženskim grupama" i ženskom političkom mrežom na lokalnu;
- pružanjem medijske i organizacione podrške ženama iz NVO, sindikata i drugih stranaka u cilju promocije političkih prava žena;
- učešćem u razvoju demokratskih institucija učešćem